

## Questions de fond

Puis-je, et est-ce que je veux réellement former quelqu'un pendant des années?

Avant de penser à l'engagement d'une jeune personne qui devrait apprendre pendant quatre ans la profession d'opticien, il faut d'abord se poser quelques questions fondamentales concernant votre magasin et le style de formation.

- L'équipement et l'installation de mon magasin correspondent-ils au **standard actuel**?
- Suis-je, resp. le responsable de la formation, la plupart du temps au **magasin**?
- Puis-je, resp. le responsable de la formation, consacrer suffisamment de **temps à l'apprenant** ?
- Ai-je des **collaborateurs compétents** capables d'apporter leur aide à la formation?
- Suis-je conscient que je ne peux pas remettre la **responsabilité** de la formation à l'école professionnelle, aux cours de maturité ou encore aux enseignants des cours interentreprises ?
- Ai-je, resp. le responsable de la formation, le **savoir professionnel** actuel permettant de former avec compétence un apprenant?
- Est-ce que je connais les **buts de formation** et puis-je les interpréter correctement?
- Suis-je, resp. le responsable de la formation, capable de **guider** et d'**animer** des jeunes gens ?
- Suis-je conscient que la maturité professionnelle est très importante pour la **formation suivie** ultérieure?

**Si vous pouvez répondre sans réserves par oui à toutes ces questions, plus rien ne s'oppose à recherche ciblée de candidats.**